

Số: 19 /KH-VP

Ninh Thuận, ngày 11 tháng 4 năm 2025

KẾ HOẠCH

Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức của Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh năm 2025

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Chỉ thị số 09/2014/CT-UBND ngày 29/4/2014 của Ủy Ban nhân dân tỉnh về đẩy mạnh thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 114/QĐ-UBND ngày 24/01/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh về ban hành Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2025 trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận;

Căn cứ Kế hoạch số 10/KH-VP ngày 07/02/2025 của Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2025 của Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh;

Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh ban hành kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức năm 2025, cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích:

- Việc chuyển đổi vị trí công tác của công chức nhằm bố trí, sử dụng có hiệu quả đội ngũ công chức gắn với thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng; phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

- Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức nhằm tạo điều kiện cho công chức rèn luyện, nâng cao năng lực công tác thực tiễn, trưởng thành về mọi mặt, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới và có nguồn nhân lực kế cận các chức danh, vị trí công tác khi cần thiết.

- Thông qua việc chuyển đổi vị trí công tác, phát hiện năng lực sở trường của công chức để có điều kiện đào tạo nghiệp vụ chuyên sâu và bố trí công tác phù hợp; đồng thời tạo nguồn cho công tác quy hoạch và bổ nhiệm cán bộ.

2. Yêu cầu:

- Trưởng phòng trực thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh tổ chức phổ biến, tuyên truyền các văn bản chỉ đạo về việc chuyển đổi vị trí công tác đến tất cả công chức của Phòng.

- Tất cả công chức thuộc đối tượng chuyển đổi vị trí công tác phải chấp hành kế hoạch và quyết định chuyển đổi vị trí công tác của người có thẩm quyền.

- Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo dân chủ, khách quan, đúng quy định và được thực hiện trong phạm vi quản lý của cơ quan.

II. Nội dung định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

1. Đối tượng

Công chức trực thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh danh mục phải chuyển đổi vị trí công tác quy định tại Điều 36, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng.

2. Nguyên tắc chuyển đổi vị trí công tác:

- Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là quy định bắt buộc, thường xuyên, áp dụng đối với tất cả công chức được bố trí vào lĩnh vực công tác thuộc danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và các thông tư hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương hướng dẫn thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng.

- Bảo đảm khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ đối với đối tượng thực hiện chuyển đổi vị trí công tác; chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân; không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan.

- Thực hiện nguyên tắc hoán vị, không làm ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của cơ quan gắn với trách nhiệm của người đứng đầu từng lĩnh vực, bộ phận công tác.

- Phải được tiến hành theo kế hoạch, thống nhất trong tập thể lãnh đạo cơ quan, tổ chức đảng ở cơ sở và được công bố công khai trong nội bộ cơ quan và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị có công chức chuyển đổi vị trí công tác

- Trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác: được thực hiện theo Điều 38 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, cụ thể:

+ Người đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.

+ Người đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.

+ Người đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.

+ Phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khác quan khác.

- Chuyển đổi vị trí công tác trong trường hợp đặc biệt được thực hiện theo Điều 39 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, cụ thể:

+ Đối với cơ quan, đơn vị chỉ có một vị trí trong danh mục định kỳ chuyển đổi mà vị trí này có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ khác với các vị trí còn lại của cơ quan, đơn vị đó thì việc chuyển đổi do người đứng đầu cơ quan cấp trên trực tiếp lập kế hoạch chuyển đổi chung.

+ Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với người có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

III. Phương thức, thẩm quyền, thời hạn thực hiện

1. Phương thức thực hiện chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện theo Điều 37 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, cụ thể:

- Chuyển đổi vị trí công tác cùng chuyên môn, nghiệp vụ từ bộ phận này sang bộ phận khác trong cơ quan, đơn vị: Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức giữa các Phòng trực thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh.

- Đối với chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức trong nội bộ của các Phòng trực thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh: Các phòng trực thuộc Văn phòng chủ động rà soát, sắp xếp bố trí, phân công nhiệm vụ phù hợp.

- Chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện bằng văn bản điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ đối với người có chức vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật.

2. Thẩm quyền quyết định chuyển đổi vị trí công tác:

Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức của phòng và giữa các Phòng trực thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh do Thủ trưởng cơ quan quyết định theo thẩm quyền. Hình thức thực hiện bằng việc ban hành Quyết định điều động, bổ nhiệm công chức theo quy định.

3. Thời hạn thực hiện

- Thời hạn chuyển đổi vị trí công tác là từ đủ 02 năm đến 05 năm theo đặc thù của từng công việc, lĩnh vực.

- Thời điểm tính thời hạn chuyển đổi vị trí công tác là thời điểm được phân công làm việc ở vị trí công tác đó của phòng chuyên môn trực thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh.

IV. Tổ chức thực hiện

- Trưởng các phòng trực thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh tiếp tục tổ chức phổ biến, triển khai Luật cán bộ, công chức; Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng đến toàn thể công chức, người lao động của cơ quan, đơn vị. Đồng thời đề xuất việc thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức trong nội bộ của Phòng.

- Phòng Hành chính – Tổ chức – Quản trị: Theo dõi, đôn đốc các phòng trực thuộc Văn phòng triển khai thực hiện kế hoạch này; tổng hợp, tham mưu báo cáo Chánh Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo kế hoạch này.

- Trách nhiệm của công chức trong thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác: Phải nghiêm túc chấp hành quyết định định kỳ chuyển đổi vị trí công tác của Chánh Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh, bàn giao công việc và tiếp nhận công việc mới theo đúng thời gian quy định.

Trên đây là kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức của Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh năm 2025. Yêu cầu các Phòng trực thuộc Văn phòng nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có phát sinh các phòng phản ánh và đề xuất về Phòng Hành chính – Tổ chức – Quản trị trực thuộc Văn phòng để tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- BTV Đảng uỷ HĐND tỉnh;
- Lãnh đạo Đoàn ĐBQH tỉnh; (b/cáo)
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Thanh tra tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Văn phòng;
- Các phòng thuộc Văn phòng;
- Trang tin điện tử HĐND tỉnh (PCTN);
- Lưu: VT.

CHÁNH VĂN PHÒNG



Lê Tiến Dũng